

Gränstjänsten Rajaneuvonta Grensetjenesten

SVERIGE – FINLAND – NORGE
RUOTSI – SUOMI – NORJA

Ruotsiin urakoimaan seminaari

Oulu 26.11.2024

Pohjois-Ruotsin investoinnit

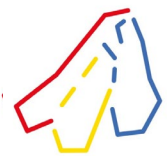
- Pohjois-Ruotsiin arvioidaan investoitavan 1 100–1 400 miljardia kruunua teknologiaan sekä vihreään siirtymään seuraavan 20 vuoden aikana.
- Investointikohteita ovat esim. uusiutuva energia, akkujen valmistus ja fossiilivapaa teräs.
Esimerkkejä investoinneista:
 - akkutehtaat (Northvolt, Talga)
 - kaivos- ja terästeollisuus (LKAB, Talga, H2 Green Steel, SSAB)
 - energia (Vattenfall, Uniper, Fertiberia - ammoniakki ja keinolannoite)
 - uudet teollisuusalueet (Luleå Industrial Park)
 - satamat (Luulaja)
 - Norrbotnia-rata (Norrbottniabanan, Uumaja - Luulaja)

Pohjois-Ruotsin työvoiman tarve

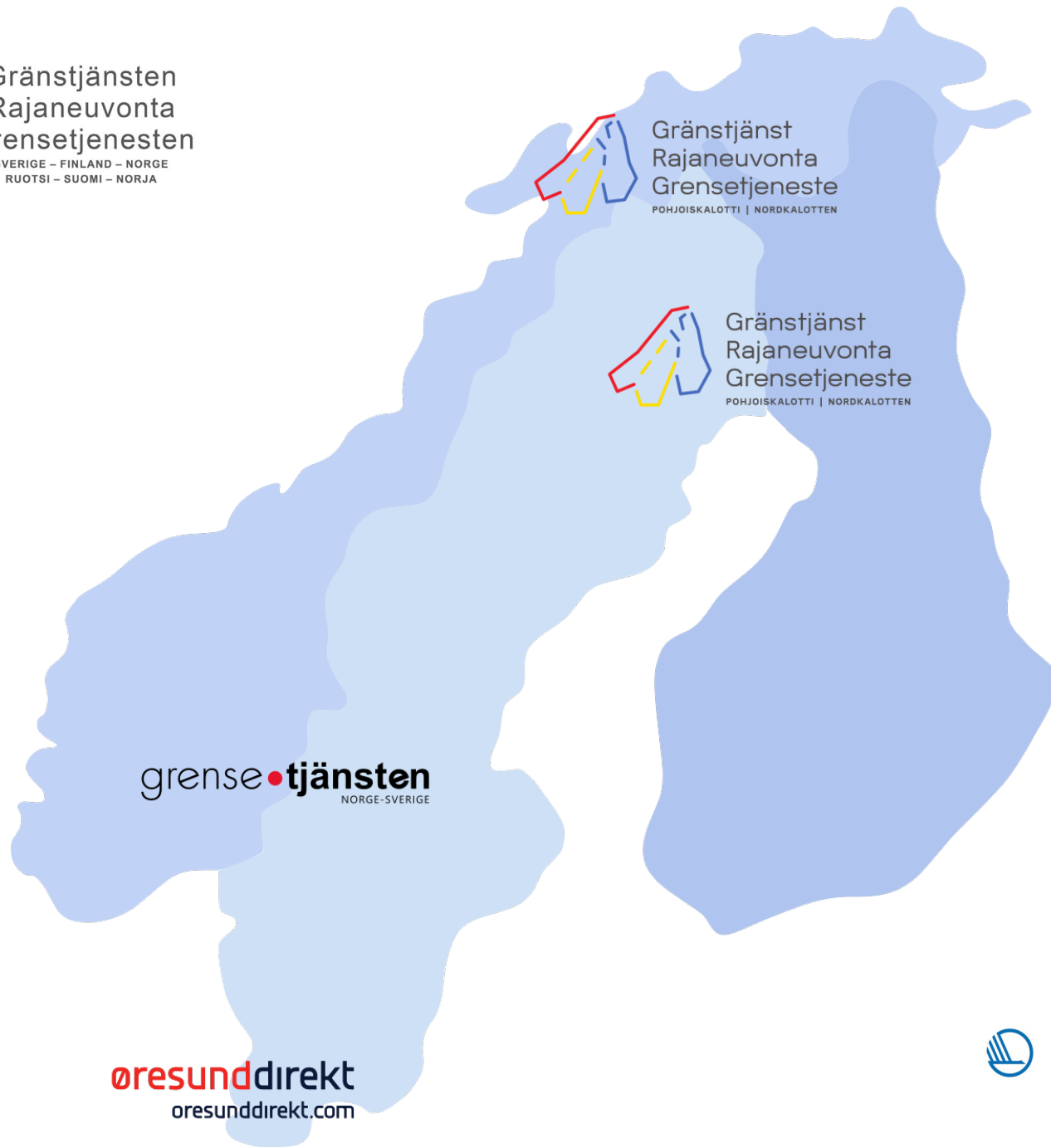


- Teollisuussektorille arvioidaan työllistettävän 25 000 henkilöä ja kaiken kaikkiaan tarve on 100 000 uudelle asukkaalle Pohjois-Ruotsissa.
- Työntekijöitä tarvitaan sekä julkisella että yksityisellä sektorilla: mekaanikkoja, operaattoreita, tekniikkoja, sähköasentajia, lähihoitajia, opettajia, teollisuustyöntekijöitä, insinöörejä, eläinlääkäreitä, IT-ammattilaisia sekä terveydenhuollon, kuljetuksen ja majoitusalan henkilöstöä.
- Työpaikoista 80 % on ammatillisen koulutuksen osaajille ja 20 % korkeakoulutuksen saaneille.

[Northern Sweden needs skilled Labour Professionals - Arbetsförmedlingen Eures - Solna \(recruto.se\)](https://www.recruto.se)



Gränstjänst
Rajaneuvonta
Grensetjenesten
SVERIGE – FINLAND – NORGE
RUOTSI – SUOMI – NORJA



Gränstjänst
Rajaneuvonta
Grensetjeneste
POHJOISKALOTTI | NORDKALOTTEN



Gränstjänst
Rajaneuvonta
Grensetjeneste
POHJOISKALOTTI | NORDKALOTTEN

Rajaneuvonta Ruotsi-Suomi-Norja

- Rajaneuvonta on verovaroin tuotettua kaikille avointa ja ilmaista palvelua.
- Palvelemme yksityishenkilöitä ja yrityksiä kolmessa maassa.
- Toimistomme sijaitsevat Torniossa ja Skibotnissa.
- Vastaavat neuvontapalvelupisteet sijaitsevat myös Ruotsin ja Norjan sekä Ruotsin ja Tanskan välillä.





Rajaneuvonnan palvelut yrityksille

1. Rekrytointi

- Rajaneuvonnan yhteydessä työskentelee kolme EURES-asiantuntijaa, jotka auttavat rekrytoinnissa Suomen, Ruotsin ja Norjan välillä

2. Informaatio

- Neuvomme ja opastamme yrityksiä rajat ylittävissä asioissa.

Esimerkki: Suomalainen yritys saa urakan Ruotsista

- Mitä täytyy ottaa huomioon?



Verotus

Selvitä, mihin maahan työntekijöiden verotus tapahtuu. Verotusmaahan vaikuttaa muun muassa seuraavat seikat:

- onko yrityksellä kiinteä toimipaikka Ruotsissa
- oleskelevatko työntekijät maassa yli 183 päivää 12 kuukauden aikana
- kuka tosiallisesti johtaa ja valvoo työtä.

Oikeuskäytäntö on epäselvä ja aiheuttaa epävarmuutta.

Esimerkki: Suomalainen yritys saa urakan Ruotsista

- Mitä täytyy ottaa huomioon?



Työntekijöiden sosiaaliturva

Yrityksen velvollisuus on huolehtia työntekijöiden sosiaaliturvasta.

- Jos yritys lähettää työntekijät Suomesta Ruotsiin töihin, tulee työntekijöille hakea A1-todistusta.
- Myös yrittäjä voi olla ”lähetetty työntekijä”, eli myös hän tarvitsee A1-todistuksen.
- Lisätietoja saa Eläketurvakeskukselta.

Esimerkki: Suomalainen yritys saa urakan Ruotsista

- Mitä täytyy ottaa huomioon?



Arbetsmiljöverket

Kun yritys lähettää työntekijät lähettää Ruotsiin, tulee Arbetsmiljöverketille tehdä ilmoitus Ruotsissa työskentelystä.

Sopimus liiton kanssa tai jäsenyys työnantajaorganisaatiossa

Ruotsissa pääurakoitsijalla tulee olla sopimus liiton kanssa tai olla jäsenyys työnantajaorganisaatiossa, esim. rakennusalalla Byggnads <https://www.byggnads.se/> tai Byggföretagen: <https://byggforetagen.se/>.

Pääurakoitsija on vastuussa siitä, että myös aliurakoitsijalla on sopimus liiton kanssa tai jäsenyys työnantajaorganisaatiossa.

Esimerkki: Suomalainen yritys saa urakan Ruotsista

- Mitä täytyy ottaa huomioon?



Henkilöstön seurantajärjestelmä

Ruotsissa tulee työnantajalla olla tietyillä aloilla henkilöstön seurantajärjestelmä (personalliggare), johon kaikki työmaalla olevat henkilöt kirjautuvat päivittäin.

Lisätietoja saa Skatteverketiltä.

ID-06

ID-06 on kuvallinen henkilökortti, jossa on veronumero (vastaa Valtti-korttia Suomessa).

ID-06 korttia ei tarvita yksityisellä työmaalla.

Mahdollisuus hakea poikkeusta (183-päivän sääntö).

Esimerkki: Suomalainen yritys saa urakan Ruotsista

- Mitä täytyy ottaa huomioon?



Työturvallisuus ja luvat

Varmista pääurakoitsijalta käykö työmaalla suomalainen työturvallisuuskortti vai vaaditaanko ruotsalainen SSG Entre –kortti.

Työmaalla saatetaan lisäksi vaatia työturvallisuuskoulutusta, jolle ei ole vastaavuutta Suomessa, esim.:

- Tulityökortti
- Nostin (skylift)
- Putoamissuojaus
- Siltanosturi
- Turvalliset nostot
- Moottorisaha

Henkilökohtaiset pätevyudet

Varmista vaaditaanko työmaalla henkilökohtaisia erityispätevyyksiä.

Mahdollisia haasteita matkalla Ruotsiin

1. Yritysten kokemia haasteita:

- tiedon puute/tiedon hajanaisuus
- sähköinen tunnistautuminen (esim. ID06)
- pankkitilin avaaminen
- kolmannen maan kansalaisten työluvut
- verotukseen liittyvät epäselvyydet (taloudellisen työnantajan käsite, 183 päivän sääntö)
- pätevyyksien ja työturvallisuuteen liittyvien lupien eroavaisuus eri maissa

2. Yksityishenkilöiden kokemia haasteita:

- tiedon puute/tiedon hajanaisuus
- sähköinen tunnistautuminen
- pitkät käsittelyajat viranomaisilla
- etätyö silloin, kun työnantaja sijaitsee toisessa maassa

Vinkit yrityksille

- Selvitä, kannattaako Ruotsiin perustaa tytäryhtiö vai toimia alkuun suomalaisen yrityksen kautta.
- Ota urakan kannattavuutta arvioidessa huomioon myös selvitysprosessin tuomat kustannukset.
- Ruotsalainen kirjanpito toimisto voi auttaa monissa asioissa.
- Ota ajoissa yhteys Skatteverketiin: vaikka urakka on lyhyt ja se tehdään suomalaisen yrityksen kautta, saattaa yrityksellä siitä huolimatta olla velvollisuus rekisteröityä työnantajaksi Ruotsissa.
- Selvitä mahdolliselta pääurakoitsijalta, mitä lupia ja pätevyksiä työmaalla tarvitsee ja mihin liittoon pääurakoitsija kuuluu.

RUOTSI – SUOMI

Riikka Juntti

Koordinaattori

+358 40 1267 888

riikka.juntti@tornio.fi

Birgitta Tamminen

EURES-asiantuntija, Arbetsförmedlingen

+46 10 486 17 44

birgitta.tamminen@arbetsformedlingen.se

Elina Keloneva

EURES-asiantuntija, TE-toimisto

+358 295 039 741

elina.keloneva@te-toimisto.fi

SUOMI – NORJA

Willy Ørnebakk

Koordinaattori

+47 91 17 47 52

willy.ornebakk@storfjord.kommune.no

Markus Lyyra

Projektipäällikkö

+47 414 04 437

markus.lyyra@storfjord.kommune.no

Carolien Vandersmissen

EURES-asiantuntija, NAV

+47 904 72 034

carolien.vandersmissen@nav.no