



# Turvallisuusjohtaminen - ajatuksia

Infran ammattipäivät / urakointipäivät  
14.3.2024

Henri Litmanen Talonrakennusteollisuus ry

Jussi Puustinen CRH Finland Services Oyj, RT & RTT Turvallisuusryhmät

# Vai olisiko kuitenkin lopulta niin...

Tavat juurtuvat

Tieto ei kulje

Optimoidaan

Poikkeamien  
normalisoituminen

Ohjauksen puute

Ymmärryksen puute

Onnettomuuksien ja tapaturmien puuttuminen ei takaa sitä, että toiminta on turvallista.

Hyvään turvallisuuskulttuuriin kuuluu **tahto** ja **taito** hallita toimintaan liittyvät riskit!

Vaikuttava johtaminen edellyttää tietoa siitä missä ollaan nyt ja mitä seuraavaksi halutaan saavuttaa.



## **RT - 6 johtamisen teemaa turvallisuuteen**

- 1. Johdamme vastuullisesti ja toimimme esimerkkinä**
- 2. Kehitämme työtapoja ja työympäristöä tavoitteellisesti**
- 3. Tunnetta toimintaamme liittyvät erilaiset vaaratekijät**
- 4. Tunnetta toimintaan liittyvän lainsäädännön ja velvoitteet. Toimimme velvoitteiden mukaisesti.**
- 5. Varmistamme henkilöstön riittävän osaamisen**
- 6. Ihmiset tekevät turvallisuuden**

# Johdanko vastuullisesti ja toiminko esimerkkinä?

**Vastuullisuus on konkreettisia tekoja, hyvien tapojen vaalimista, asiallista ihmisten kohtelua, esimerkillistä käyttäytymistä sekä sujuvan arjen mahdollistamista. Kehitys edellyttää tekoja ja nykytilan haastamista.**

- Johto toimii esimerkkinä.
- Tunnumme vastuumme ja toimimme sen edellyttämällä tavalla.
- Kohtelemme ihmisiä reilusti, johdonmukaisesti ja oikeudenmukaisesti.
- Keskeytän turvallisuutta ja terveyttä vaarantavan toiminnan välittömästi.
- Olen vastuussa itsestäni ja työntekijöistäni.
- Johdan aliurakoitsijoita ja vuokratyövoimaa, kuten omiani.



# Kehitämmekö työtapoja ja työympäristöä tavoitteellisesti?

**Tavoitteet ohjaavat tekemistä ja päätöksentekoa. Tavoitteilla asetamme toiminnalle uuden suunnan ja määrittelemme konkreettisia tekoja, muutosaskeleita, joiden avulla kaukaiseltakin vaikuttava taso lähestyy sinnikkyuden ja onnistumisten seurauksena.**

- Yrityksessämme on asetettu selkeät turvallisuus- ja terveystavoitteet
- Tavoitteiden saavuttamiseksi on suunniteltu konkreettisia toimenpiteitä.
- Henkilöstö osallistuu tavoitteiden asettamiseen.
- Tavoitteita seurataan säännöllisesti yrityksen johdossa.
- Kerromme kumppaneillemme tavoitteista ja toimenpiteistä.



# Tunneimme toimintaamme liittyvät erilaiset vaaratekijät?

**Omien olosuhteiden ja työtehtävien vaarat ja riskit ovat tunnistettavissa. Vaaroille ja riskeille on osoitettava korjaavat toimenpiteet ja hallintatoimet, joilla varmistamme, ettei kukaan loukkaa itseään oman työnsä ääressä.**

- Olemme tunnistaneeet tehtävien töiden vaarat ja riskit.
- Hyödynnämme tunnistettuja riskejä ja vaaroja töiden ohjeistuksissa, töiden suunnittelussa ja perehdytyksessä.
- Olemme määritelleet toimenpiteet, joilla vaaroja ja riskejä hallitaan. Ensisijaisesti poistamme vaarat.
- Meillä on toimintatapa yllättävien ja uusien vaaratilanteiden hallintaan.
- Viestimme kumppaneillemme toimintaamme liittyvistä vaaroista ja edellytämme samaa kumppaneilta.



# Tunneimme toimintaamme liittyvän lainsäädännön ja velvoitteet? Toimimme velvoitteiden mukaisesti?

**Vaatimustenmukaisuus edellyttää, että tunneimme lainsäädännön asettamat velvoitteet ja varmistamme velvoitteiden mukaisen toiminnan.**

- Esihenkilöiden (ja työntekijöiden) tehtävät, vastuut ja osaamisalueet / osaaminen on määritelty myös työturvallisuuden osalta.
- Tiedämme mistä saamme apua ja hyödynnämme asiantuntijoita tarvittaessa.
- Henkilöstön työterveyshuolto on järjestetty.
- Koneiden laitteiden hankinnassa huomioidaan turvallisuusnäkökohdat
- Seuraamme ja valvomme jatkuvasti työturvallisuuden kannalta olennaisten asioiden toteutumista. Edellytämme samaa kumppaneiltamme.





# Varmistammeko henkilöstön riittävän osaamisen?

**Jokainen työntekijä on oikeutettu saamaan hyvän perehdytyksen työhön ja työhön liittyviin riskeihin. Työssä oppiminen on jatkuvaa ja osaamisen kehittymistä tulee arvioida toistuvasti. Työn sujuvuuden ja turvallisuuden varmistamiseksi.**

- Työtehtävien osaamistarpeet on tunnistettu.
- Yrityksessämme on perehdytyskäytäntö uudelle ja siirtyvälle työntekijälle.
- Osaamista seurataan järjestelmällisesti.
- Henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista kehitetään suunnitelmallisesti ja järjestelmällisesti.
- Edellytämme, että em. asiat ovat kunnossa myös aliurakoitsijoiden osalta.



# Ihmiset tekevät turvallisuuden?

**Henkilöstön osallistaminen työn ja työtapojen kehittämiseen on tärkeää. Mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa omaan työhön lisää motivaatiota ja aktiivisuutta osallistua työpaikan kehitystyöhön laajemminkin.**

- Otamme henkilöstön mukaan yrityksen työturvallisuutta ja terveyttä koskevaan päätöksentekoon.
- Ylläpidämme ja vaalimme luottamukseen, kunnioitukseen ja yhteistyöhön perustuvaa kulttuuria.
- Puutemme asioihin välittömästi, puhumme asioista avoimesti ja suoraan.
- Noudatamme sääntöjä ja ohjeita.
- Meillä on lupa ja mahdollisuus keskeyttää työ turvallisuuden varmistamiseksi.
- Huolehdimme työkavereistamme ja kumppaneistamme.



# Kiitos

**RT** RAKENNUS-  
TEOLLISUUS